

Objetivo

El objetivo del siguiente taller es evaluar la comprensión que usted tiene sobre AFE, ACP par un análisis de baja dimensionalidad que facilite la clasificación de individuos como base primaria para la definición se segmentos de clientes dentro de un contexto social específico.

Tamaño de Grupos: Máximo 3 estudiantes

La siguiente guía establece el marco general para el análisis de individuos bajo una encuesta de medición del modelo Big Five. Por lo anterior, se espera que cada grupo genere un conjunto de perfiles de la población por país.

Análisis Factorial Exploratorio (AFE):

- Utiliza el AFE para explorar la estructura subyacente de los datos y determinar cuántos factores (dimensiones) están presentes.
- Examina los valores propios, el gráfico de sedimentación (scree plot) y los resultados de las rotaciones para interpretar la estructura de los factores.

Análisis de Componentes Principales (ACP):

- Si el AFE sugiere que los datos tienen una estructura factorial clara, puedes aplicar el ACP para reducir la dimensionalidad de los datos y representarlos en un espacio de dimensiones menores.
- Los componentes principales obtenidos del ACP representarán combinaciones lineales de las dimensiones originales que explican la mayor cantidad de varianza en los datos.

Interpretación de los resultados:

- Analiza los patrones emergentes en los factores o componentes obtenidos, relacionándolos con las dimensiones del modelo Big Five.
- Examina cómo las respuestas de las personas en diferentes países se agrupan en relación con estas dimensiones.
- Realiza comparaciones entre países para identificar posibles diferencias culturales en las características de personalidad.

Cuestionario Big Five

El modelo Big Five, también conocido como los Cinco Grandes, es una teoría psicológica que busca describir y entender la personalidad humana mediante la identificación de cinco dimensiones fundamentales o factores. Estas dimensiones representan las principales áreas de variación en la personalidad y se consideran relativamente estables a lo largo del tiempo y en

diferentes situaciones. Aquí está una descripción de cada una de las dimensiones del modelo Big Five:

1. **Apertura a la experiencia (OPN):** Esta dimensión se refiere a la disposición de una persona a ser curiosa, creativa e imaginativa. Las personas con altos niveles de apertura a la experiencia suelen ser abiertas a nuevas ideas, experiencias y puntos de vista. Disfrutan explorando diferentes culturas, ideas y formas de pensar. Por otro lado, las personas con bajos niveles de apertura tienden a ser más convencionales, prácticas y prefieren lo familiar.
2. **Responsabilidad (o Conciencia) (CSN):** La responsabilidad se refiere a la medida en que una persona es organizada, confiable y cumplidora de las normas y obligaciones. Las personas con altos niveles de responsabilidad son metódicas, disciplinadas y tienden a establecer y alcanzar metas de manera consistente. Son confiables y conscientes de sus responsabilidades. En contraste, las personas con bajos niveles de responsabilidad pueden ser más desorganizadas, descuidadas y menos comprometidas con sus obligaciones.
3. **Extraversión (EXT):** Esta dimensión se refiere al grado en que una persona es sociable, enérgica y extrovertida en su interacción con el mundo exterior. Las personas extravertidas son sociables, extrovertidas y les gusta estar en compañía de otras personas. Disfrutan de la estimulación social y tienden a ser asertivas y habladoras. Por el contrario, las personas introvertidas tienden a ser más reservadas, tranquilas y prefieren la tranquilidad y la soledad para recargar energías.
4. **Amabilidad (AGR):** La amabilidad se refiere a la disposición de una persona a ser compasiva, amable y cooperativa en sus relaciones interpersonales. Las personas amables son empáticas, comprensivas y tienden a preocuparse por el bienestar de los demás. Son consideradas, generosas y buscan mantener armonía en sus relaciones. Las personas con bajos niveles de amabilidad pueden ser más competitivas, desconfiadas y menos interesadas en ayudar a los demás.
5. **Estabilidad emocional (o Neuroticismo) (EST):** Esta dimensión se refiere a la medida en que una persona experimenta emociones negativas como ansiedad, tristeza o irritabilidad. Las personas con altos niveles de estabilidad emocional tienden a ser emocionalmente estables, calmadas y resilientes frente al estrés. Por otro lado, las personas con bajos niveles de estabilidad emocional pueden ser más propensas a experimentar ansiedad, depresión y cambios de humor.

Items

EXT1 Soy el alma de la fiesta.

EXT2 No hablo mucho.

EXT3 Me siento cómodo alrededor de la gente.

EXT4 Me mantengo en segundo plano.

EXT5 Inicio conversaciones.

EXT6 Tengo poco que decir.

EXT7 Hablo con muchas personas diferentes en las fiestas.

EXT8 No me gusta llamar la atención sobre mí mismo.

EXT9 No me importa ser el centro de atención.

EXT10 Soy tranquilo alrededor de los desconocidos.

EST1 Me estreso fácilmente.

EST2 Estoy relajado la mayor parte del tiempo.

EST3 Me preocupo por las cosas.

EST4 Raramente me siento triste.

EST5 Me molesto fácilmente.

EST6 Me altero fácilmente.

EST7 Cambio mucho de humor.

EST8 Tengo frecuentes cambios de humor.

EST9 Me irrito fácilmente.

EST10 A menudo me siento triste.

AGR1 Siento poco interés por los demás.

AGR2 Estoy interesado en la gente.

AGR3 Insulto a la gente.

AGR4 Simpatizo con los sentimientos de los demás.

AGR5 No estoy interesado en los problemas de los demás.

AGR6 Tengo un corazón sensible.

AGR7 Realmente no estoy interesado en los demás.

AGR8 Dedico tiempo a los demás.

AGR9 Siento las emociones de los demás.

AGR10 Hago que la gente se sienta a gusto.

CSN1 Siempre estoy preparado.

CSN2 Dejo mis pertenencias por ahí.

CSN3 Presto atención a los detalles.

CSN4 Desordeno las cosas.

CSN5 Hago los quehaceres de inmediato.

CSN6 A menudo olvido poner las cosas en su lugar adecuado.

CSN7 Me gusta el orden.

CSN8 Evito mis responsabilidades.

CSN9 Sigo un horario.

CSN10 Soy exigente en mi trabajo.

OPN1 Tengo un vocabulario rico.

OPN2 Tengo dificultad para entender ideas abstractas.

OPN3 Tengo una imaginación vívida.

OPN4 No estoy interesado en ideas abstractas.

OPN5 Tengo excelentes ideas.

OPN6 No tengo una buena imaginación.

OPN7 Entiendo las cosas rápidamente.

OPN8 Utilizo palabras difíciles.

OPN9 Paso tiempo reflexionando sobre las cosas.

OPN10 Estoy lleno de ideas.